

Bewerberverwaltung mit **CompuDMS**

Einfach. Passend.

Gewinnen Sie den Wettstreit um die besten Kandidaten

Der in einigen Branchen jetzt schon vorherrschende Fachkräftemangel macht es zunehmend schwieriger, qualifiziertes Personal zu finden. Die Besetzung einer offenen Stelle entwickelt sich daher schnell zu einem Wettstreit um die bestgeeigneten Kandidaten. CompuDMS unterstützt Sie im Bewerbungsprozess und verschafft Ihnen den entscheidenden Vorteil.



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance

Eine positive Außenwahrnehmung des Unternehmens ist heute wichtiger denn je. Ziel sollte es daher sein, authentisch und überzeugend nach außen zu kommunizieren. CompuDMS unterstützt Sie dabei. Durch die schnelle Reaktion auf eingehende Bewerbungen hinterlassen Sie mit Ihrem Unternehmen einen guten Eindruck – so etwas spricht sich auch unter Bewerbern rum.



Perfect Match – Suchen und Finden neuer Mitarbeiter

Der richtige Mitarbeiter ist für den Erfolg eines Unternehmens entscheidend. Bei der Bewerberauswahl muss daher sichergestellt werden, dass der Kandidat die Kompetenzen und Fähigkeiten mitbringt, die für Ihr Unternehmen so wertvoll sind. Mit der Bewerberverwaltung von CompuDMS können Sie eigene Kriterien zur Beurteilung von Bewerbern anlegen, diese automatisiert auswerten und fundierte Entscheidungen daraus ableiten.



Der richtige Umgang mit personenbezogenen Daten

Datenschutz ist ein wichtiges Thema beim Bewerbermanagement. So dürfen personenbezogene Daten nur denjenigen Personen im Unternehmen zugänglich gemacht werden, die mit der Besetzung der Vakanz direkt befasst sind. CompuDMS unterstützt Sie dabei mit einem umfassenden Berechtigungskonzept. Selbstverständlich können Sie mit CompuDMS auch die Bestimmungen der DSGVO spielend einfach einhalten.



So erleichtern Sie Ihre Bewerberkommunikation

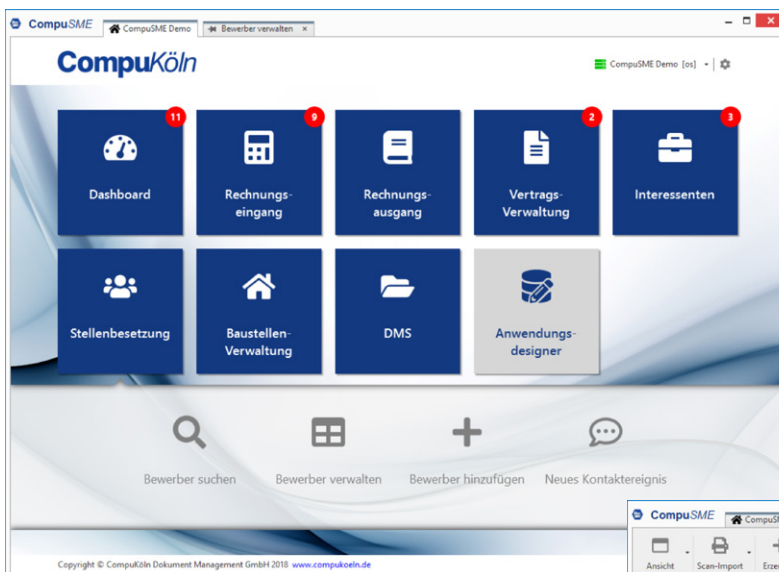
Bewerber schätzen eine schnelle Reaktion des Unternehmens und eine klare Kommunikation über die Fortschritte im Auswahlverfahren. Automatisierte Funktionen in der CompuDMS-Bewerberverwaltung vereinfachen und beschleunigen die Kommunikation mit Kandidaten. So können automatisierte Eingangsbestätigungen, Interview-Einladungen oder Absagen direkt erstellt und versendet werden. Eine Kontakthistorie zu jedem Bewerber sowie die Verwendung von individualisierten Vorlagen und Textbausteinen unterstützen zudem eine persönliche Ansprache. So zeigen Sie dem Bewerber auch Ihre Wertschätzung.



Optimal abgestimmte Bewerbungsprozesse

Jedes Unternehmen hat von der Prüfung eingehender Bewerbungen, über Auswahlverfahren und Intervieweinladung, bis hin zum Onboarding seine ganz individuellen Abläufe. Basierend auf Ihren Erfahrungen und

Anforderungen im Bewerbungsprozess, unterstützt die Bewerberverwaltung von CompuDMS Sie dabei und passt sich Ihren eigenen Abläufen an. So lassen sich z. B. weitere, für Sie wichtige, Auswahlkriterien im Bewerbungsprozess aufnehmen oder mehrstufige Auswahlverfahren abbilden.



Bewerberübersicht

CompuDMS-Hauptansicht

Suche

Ziehen Sie eine Spaltenüberschrift in diesen Bereich, um nach dieser Spalte zu gruppieren

BewerbungsID	Status	Name	Gehalts...	Monatsgehalt	E-Mail	Handy	Anschreiben	Lebenslauf	Bewerbungs-E-Mail	Eingangsdat
PBW201700002	2 - Eingang...	Horst Grotzmann	75.000,00 €	6.250 €	horst.grotzmann@gr...0174 / 8726245		Gr-Anschreiben.pdf	Gr-Lebenslauf.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	08.05.2017
PBW201700001	2 - Eingang...	Uwe Heisburg	65.000,00 €	5.417 €	uwe.heisburg@yahoo...0175 / 8711838		meinAnschreiben.pdf	meinLebenslauf.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	08.05.2017
PBW201700005	1 - erfasst	Sylvia Brauz	50.000,00 €	4.167 €	sylvia.brauz@yahoo...0195 / 328234		meinLebens.pdf	meinLebenslauf.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW201700004	1 - erfasst	Deliv Fahring	60.000,00 €	5.000 €	deliv.fahring@gms...01574 / 8322134		DE-Dokument1.pdf	DE-Dokument1.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW201700003	1 - erfasst	Barbara Chrost	60.000,00 €	5.000 €	barbara.chrost@msi...01664 / 8710421		Anschreiben.pdf	Lebenslauf.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	08.05.2017
PBW201800004	0 - ungeprüft						Anschreiben.pdf	Lebenslauf.pdf		19.11.2018
PBW201800003	0 - ungeprüft	Daniela Mettmel			daniela.mettmel@ya...		Anschreiben.pdf	Lebenslauf.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	19.11.2018
PBW201700011	0 - ungeprüft	Simone Rolles			simone.rolles@gms.de				Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW201700010	0 - ungeprüft	Simone Rolles			simone.rolles@gms.de				Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW201700009	0 - ungeprüft	Alfons Lennon			alfons.lennon@msc...				Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW201700008	0 - ungeprüft	Anja Alkjost			anja.alkjost@msb.de				Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW201700007	0 - ungeprüft	Daniel Schmitzel			daniel.schmitzel@...				Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW201700006	0 - ungeprüft	Michael Burtung			michael.burtung@p...01354 / 9181205		Anschreiben.pdf	Lebenslauf.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017

Speichern Speichern & Schließen

BewerbungsID: PBW201700001

Stelle: PST201700001 / 05.02.2017

Status: 2 - Eingang bestätigt

Name: Uwe Heisburg

Bewertung:

Gehaltswunsch: 65.000,00 €

Bewerbung:

uwe.heisburg@yahoo.de

Adresse: Pastewer Weg 15, 11638 Berlin

Telefon: 0175 / 8711838

Anschreiben: meinAnschreiben.pdf

Lebenslauf: meinLebenslauf.pdf

Bewerbungs-E-Mail: Bewerbungs-E-Mail_PBW201700001.eml

Unterlagen: \PBW201700001

Eingangsdatum: 08.05.2017

E-Mail Eingangsbestätigung: Eingangsbestätigung.eml

Kontaktereignisse:

Datum	Kontaktart	Beschreibung
19.11.2018	Telefon	Herr Heisburg reicht noch weitere Zeugnis

Anschreiben Lebenslauf

Unterlagen

E-Mail Eingangsbestätigung

Name

- Bewerbungs-E-Mail_PBW2017...
- Eingangsbestätigung.eml
- meinAnschreiben.pdf
- meinLebenslauf.pdf

Uwe Heisburg

Kontaktereignisse

19.11.2018 Herr Heisburg

Herr Heisburg, ich habe Ihre Bewerbung für die Stelle als Vertriebsmitarbeiter erhalten. Ich freue mich sehr über Ihr Interesse an unserer Firma. Bitte senden Sie mir noch ein aktuelles Zeugnis zu, das auf den neuesten Stand ist. Vielen Dank für Ihre Rückmeldung.

Erfassungsmaske mit Splitview