

Bewerberverwaltung mit **CompuDMS**

Einfach. Passend.

Gewinnen Sie den Wettstreit um die besten Kandidaten

Der in einigen Branchen jetzt schon vorherrschende Fachkräftemangel macht es zunehmend schwieriger, qualifiziertes Personal zu finden. Die Besetzung einer offenen Stelle entwickelt sich daher schnell zu einem Wettstreit um die bestgeeigneten Kandidaten. CompuDMS unterstützt Sie im Bewerbungsprozess und verschafft Ihnen den entscheidenden Vorteil.



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance

Eine positive Außenwahrnehmung des Unternehmens ist heute wichtiger denn je. Ziel sollte es daher sein, authentisch und überzeugend nach außen zu kommunizieren. CompuDMS unterstützt Sie dabei. Durch die schnelle Reaktion auf eingehende Bewerbungen hinterlassen Sie mit Ihrem Unternehmen einen guten Eindruck – so etwas spricht sich auch unter Bewerbern rum.



Perfect Match – Suchen und Finden neuer Mitarbeiter

Der richtige Mitarbeiter ist für den Erfolg eines Unternehmens entscheidend. Bei der Bewerberauswahl muss daher sichergestellt werden, dass der Kandidat die Kompetenzen und Fähigkeiten mitbringt, die für Ihr Unternehmen so wertvoll sind. Mit der Bewerberverwaltung von CompuDMS können Sie eigene Kriterien zur Beurteilung von Bewerbern anlegen, diese automatisiert auswerten und fundierte Entscheidungen daraus ableiten.



Der richtige Umgang mit personenbezogenen Daten

Datenschutz ist ein wichtiges Thema beim Bewerbermanagement. So dürfen personenbezogene Daten nur denjenigen Personen im Unternehmen zugänglich gemacht werden, die mit der Besetzung der Vakanz direkt befasst sind. CompuDMS unterstützt Sie dabei mit einem umfassenden Berechtigungskonzept. Selbstverständlich können Sie mit CompuDMS auch die Bestimmungen der DSGVO spielend einfach einhalten.



So erleichtern Sie Ihre Bewerberkommunikation

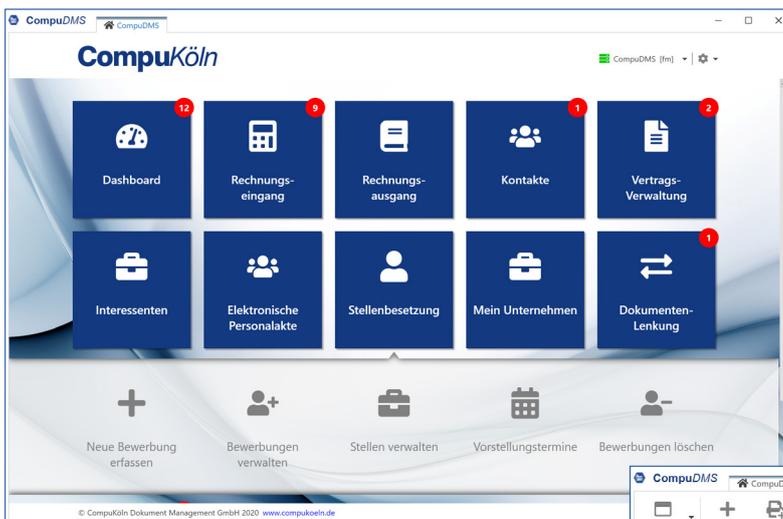
Bewerber schätzen eine schnelle Reaktion des Unternehmens und eine klare Kommunikation über die Fortschritte im Auswahlverfahren. Automatisierte Funktionen in der CompuDMS-Bewerberverwaltung vereinfachen und beschleunigen die Kommunikation mit Kandidaten. So können automatisierte Eingangsbestätigungen, Interview-Einladungen oder Absagen direkt erstellt und versendet werden. Eine Kontakthistorie zu jedem Bewerber sowie die Verwendung von individualisierten Vorlagen und Textbausteinen unterstützen zudem eine persönliche Ansprache. So zeigen Sie dem Bewerber auch Ihre Wertschätzung.



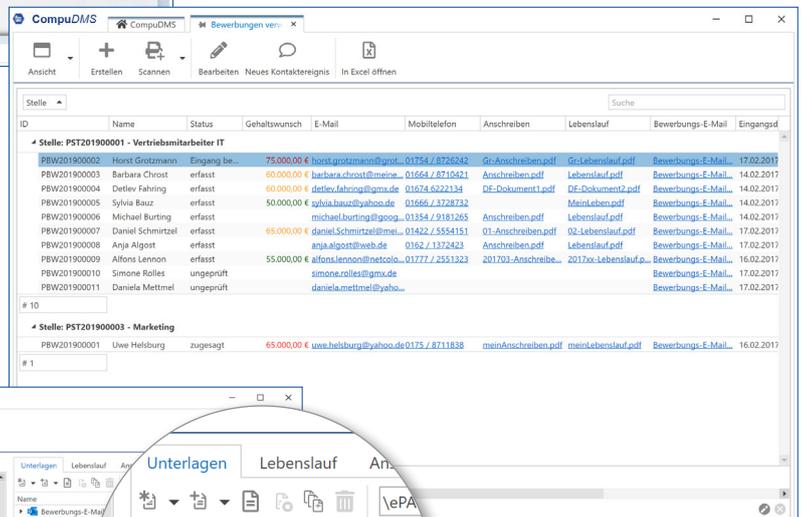
Optimal abgestimmte Bewerbungsprozesse

Jedes Unternehmen hat von der Prüfung eingehender Bewerbungen, über Auswahlverfahren und Intervieweinladung, bis hin zum Onboarding seine ganz individuellen Abläufe. Basierend auf Ihren Erfahrungen und

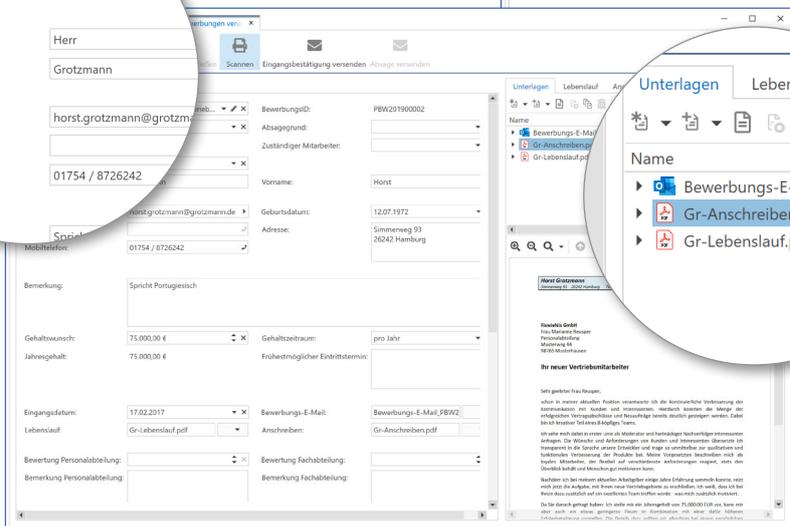
Anforderungen im Bewerbungsprozess, unterstützt die Bewerberverwaltung von CompuDMS Sie dabei und passt sich Ihren eigenen Abläufen an. So lassen sich z. B. weitere, für Sie wichtige, Auswahlkriterien im Bewerbungsprozess aufnehmen oder mehrstufige Auswahlverfahren abbilden.



CompuDMS-Hauptsicht



Bewerberübersicht



Erfassungsmaske mit Splitview