

Bewerbermanagement mit **CompuSME**

Einfach. Passend.

Gewinnen Sie den Wettstreit um die besten Kandidaten

Der in einigen Branchen jetzt schon vorherrschende Fachkräftemangel macht es zunehmend schwieriger, qualifiziertes Personal zu finden. Die Besetzung einer offenen Stelle entwickelt sich daher schnell zu einem Wettstreit um die bestgeeigneten Kandidaten. CompuSME unterstützt Sie im Bewerbungsprozess und verschafft Ihnen den entscheidenden Vorteil.



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance

Eine positive Außenwahrnehmung des Unternehmens ist heute wichtiger denn je. Ziel sollte es daher sein, authentisch und überzeugend nach außen zu kommunizieren. CompuSME unterstützt Sie dabei. Durch die schnelle Reaktion auf eingehende Bewerbungen hinterlassen Sie mit Ihrem Unternehmen einen guten Eindruck – so etwas spricht sich auch unter Bewerbern rum.



Perfect Match – Suchen und Finden neuer Mitarbeiter

Der richtige Mitarbeiter ist für den Erfolg eines Unternehmens entscheidend. Bei der Bewerberauswahl muss daher sichergestellt werden, dass der Kandidat die Kompetenzen und Fähigkeiten mitbringt, die für Ihr Unternehmen so wertvoll sind. Mit CompuSME können Sie eigene Kriterien zur Beurteilung von Bewerbern anlegen, diese automatisiert auswerten und fundierte Entscheidungen daraus ableiten.



Der richtige Umgang mit personenbezogenen Daten

Datenschutz ist ein wichtiges Thema beim Bewerbermanagement. So dürfen personenbezogene Daten nur denjenigen Personen im Unternehmen zugänglich gemacht werden, die mit der Besetzung der Vakanz direkt befasst sind. CompuSME unterstützt Sie dabei mit einem umfassenden Berechtigungskonzept. Selbstverständlich können Sie mit CompuSME auch die Bestimmungen der DSGVO spielend einfach einhalten.



So erleichtern Sie Ihre Bewerberkommunikation

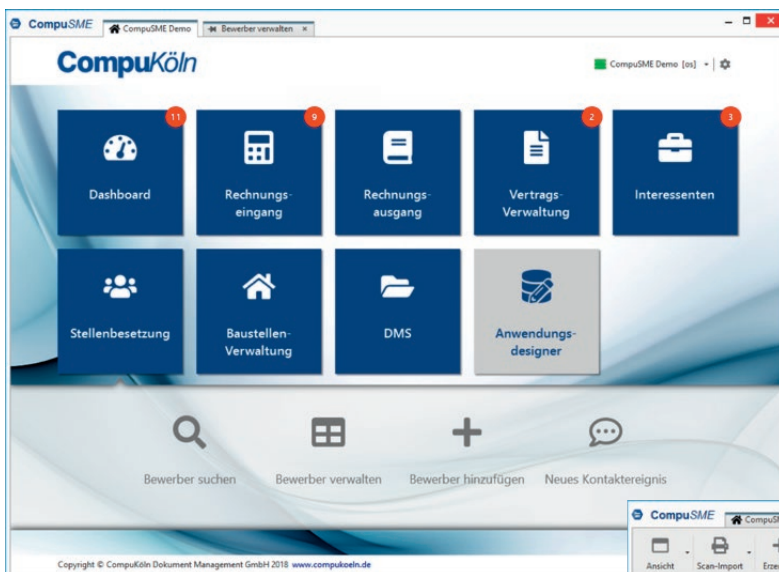
Bewerber schätzen eine schnelle Reaktion des Unternehmens und eine klare Kommunikation über die Fortschritte im Auswahlverfahren. Automatisierte Funktionen in CompuSME vereinfachen und beschleunigen die Kommunikation mit Kandidaten. So können automatisierte Eingangsbestätigungen, Interview-Einladungen oder Absagen direkt erstellt und versendet werden. Eine Kontakthistorie zu jedem Bewerber sowie die Verwendung von individualisierten Vorlagen und Textbausteinen unterstützen zudem eine persönliche Ansprache. So zeigen Sie dem Bewerber auch Ihre Wertschätzung.



Optimal abgestimmte Bewerbungsprozesse

Jedes Unternehmen hat von der Prüfung eingehender Bewerbungen, über Auswahlverfahren und Intervieweinladung, bis hin zum Onboarding seine ganz individuellen Abläufe. Basierend auf Ihren Erfahrungen und

Anforderungen im Bewerbungsprozess, unterstützt CompuSME Sie dabei und passt sich Ihren eigenen Abläufen an. So lassen sich z. B. weitere, für Sie wichtige, Auswahlkriterien im Bewerbungsprozess aufnehmen oder mehrstufige Auswahlverfahren abbilden.



CompuSME-Hauptansicht

Bewerberübersicht

BewerbungsID	Status	Name	Gehalts...	Monatsgehalt	E-Mail	Mobilel...	Anschreiben	Lebenslauf	Bewerbungs-E-Mail	Eingangsdt
PBW20170000	2 - Eingang...	Horst Gestmann	75.000,00 €	6.250 €	horst.gestmann@ur... 0174 / 8728242		Gc-Anschreiben.pdf	Gc-Lebenslauf.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	08.05.2017
PBW20170001	2 - Eingang...	Uwe Heilsburg	65.000,00 €	5.417 €	uwe.heilsburg@yahoo... 0174 / 8711838		meinAnschreiben.pdf	meinLebenslauf.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW20170005	1 - erfasst	Sylvia Bauz	50.000,00 €	4.167 €	sylvia.bauz@yahoo.de 0190 / 3728232		meineLebensl...	meineLebensl...	Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW20170004	1 - erfasst	Deley Fahring	60.000,00 €	5.000 €	deley.fahring@gmx... 01578 / 5222348		DE-Dokument1.pdf	DE-Dokument1.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW20170003	1 - erfasst	Barbara Christ	60.000,00 €	5.000 €	barbara.christ@ms... 01664 / 8710421		Anschreiben.pdf	Lebenslauf.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	08.05.2017
PBW20180004	0 - ungeprüft						Anschreiben.pdf	Lebenslauf.pdf		19.11.2018
PBW20180003	0 - ungeprüft	Daniela Mettmel			daniela.mettmel@ya...		Anschreiben.pdf	Lebenslauf.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW20170011	0 - ungeprüft	Simone Rolles			simone.rolles@gmx.de				Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW20170009	0 - ungeprüft	Alfons Lemmon			alfons.lemmon@net...				Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW20170008	0 - ungeprüft	Anja Alkopt			anja.alkopt@web.de				Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW20170007	0 - ungeprüft	Daniel Schmitzel			daniel.schmitzel@...				Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017
PBW20170006	0 - ungeprüft	Michael Burtung			michael.burtung@g... 01354 / 9181205		Anschreiben.pdf	Lebenslauf.pdf	Bewerbungs-E-Mail...	09.05.2017

